

	<b>POLITICA AZIENDALE</b>	Codice: APR 5.01.8
		Revisione: 2
		Emissione: 30/06/2025
<i>Titolo:</i>	Politica per la Responsabilità Sociale	Pagina: 1 di 2

## Politica per la Responsabilità Sociale

Premesso che:

- Il Responsible Jewellery Council (RJC) è un'organizzazione con compiti normativi costituita per promuovere prassi responsabili dal punto di vista etico, dei diritti umani, sociale e ambientale in tutta la filiera dei diamanti, dell'oro e dei platinoidi.
- RJC ha messo a punto uno standard di riferimento per la filiera della gioielleria e un meccanismo credibile di accertamento di prassi operative responsabili mediante verifica da parte di terzi.
- La Direzione della nostra Azienda ha provveduto a nominare un referente al fine di monitorare e annotare problemi potenzialmente rilevanti appena si verificano, controllando che la Politica Programmatica trovi riscontro nelle strategie e procedure operative necessarie a integrarla in tutta l'attività dell'impresa.

**CABRO S.p.A.** ha redatto e adotta la presente Politica al fine di documentare il proprio impegno nell'utilizzare prassi responsabili, richiedendo l'appoggio dei propri dipendenti e di tutti i soggetti che ruotano attorno alle attività dell'impresa.

**I principi** applicati in **CABRO S.p.A.** sono quelli legati alla crescita sostenibile aziendale e ai fini delle problematiche legate al lavoro, all'ambiente, alla salute e sicurezza delle persone.

**L'intenzione** di **CABRO S.p.A.** è quella di applicare il Codice di Procedura (COP) RJC sia per il contesto interno che per quello esterno.

Il presente documento è comunicato a tutti i collaboratori e reso disponibile all'esterno attraverso la pubblicazione sul sito internet aziendale [www.cabro.it](http://www.cabro.it), e all'interno tramite affissione in bacheca aziendale, con l'obiettivo di informare tutte le parti interessate relativamente al nostro impegno.

La presente non è l'unica politica aziendale, ma per temi specifici come ambiente e sicurezza, sono state redatte policy dedicate per argomento.

**CABRO S.p.A.** si impegna a svolgere l'attività in conformità al Codice di Procedura RJC, integrando le considerazioni etiche, relative ai diritti umani, sociali e ambientali nelle nostre attività quotidiane, nella programmazione aziendale e nei processi decisionali.

Pertanto, per quanto sopra detto, **CABRO S.p.A.** si impegna a:

1. rispettare le norme cogenti nazionali, europee e internazionali;
2. riesaminare la presente Politica in sede di Riesame del sistema e di valutazione delle performance aziendali;
3. stabilire obiettivi misurabili in tema di responsabilità sociale;

Approvato	Aggiornamento		
<b>Stato</b>	<b>Sintetico modifiche</b>		
	<b>Redatto</b>	<b>Verificato</b>	<b>Approvato</b>
<b>Funzione</b>	Resp. Sistema Qualità	Direzione Generale	Direzione Generale
<b>Firma</b>	Siria Nasini	Alessio Brogi	Alessio Brogi

"In azienda il Sistema Qualità prevede la gestione di firma elettronica tramite password per il rilascio dei documenti attraverso S.I."

 Cabro	<b>POLITICA AZIENDALE</b>	Codice: APR 5.01.8
		Revisione: 2
		Emissione: 30/06/2025
<i>Titolo:</i>	Politica per la Responsabilità Sociale	Pagina: 2 di 2

4. comunicare detti obiettivi e i risultati ottenuti all'interno e all'esterno agli stackholder individuati;
5. adottare il Codice di Procedura emesso dal Responsible Jewellery Council e i suoi successivi aggiornamenti o modifiche, impegnandosi ad applicare le prassi aziendali responsabili contenute nel Codice di Procedura. Il COP è reperibile sul sito internet [www.responsiblejewellery.com](http://www.responsiblejewellery.com);
6. rispettare i principi e le intenzioni dichiarate nel presente documento;
7. applicare alla globalità dell'attività di **CABRO S.p.A.** i principi e le intenzioni dichiarate;
8. sensibilizzare e cercare di sviluppare le capacità dei propri collaboratori con lo scopo di aiutarli a integrare la politica programmatica nel loro lavoro e nelle loro procedure.

Gli obiettivi aziendali saranno, almeno una volta all'anno, monitorati attraverso un Riesame del Sistema RJC con gli alti dirigenti e/o i quadri intermedi per individuare potenziali lacune tra la politica programmatica e le prassi aziendali effettivamente attuate, e gli esiti della riunione verbalizzati.

Periodicamente, saranno pianificate ed eseguite azioni e correttivi al fine di affrontare eventuali lacune o carenze, coordinando e verbalizzando il tutto, con gli esiti delle verifiche interne RJC.